

13 לנובמבר 2019

לכל העובדים - שלום רב,

- א. במהלך החודש האחרון נערך מבצע בקרה על ההסעות לפי מתווה ההסעות החדש, של עובדי המועצה בכל היישובים. אני רוצה לציין לשבח את העובדים הרבים שהתגייסו ועזרו בישורת האחרונה של המתווה. נמשיך לבצע בקרה זו לאורך השנה.
- ב. ככלל הרשויות בישראל, גם מטה יהודה מתמודדת עם אתגרים תקציביים שמקורם בקיפאון ממשלתי ואי הקמת ממשלה.
- עקב המצב, נעצרו וקוצצו תקציבים משמעותיים באופן כזה שעלול להביא לפגיעה ממשית במתן השירותים הנדרשים לתושבי המדינה ובתוך כך מועצה אזורית מטה יהודה.
- במקרה שלנו, מענק האיזון קוצץ ב-50% ובוטלו תקציבים רבים.
- אנו עמלים על משמעות קיצוצים אלו ועושים כל שניתן על-מנת להמשיך לספק שירותים באופן ראוי לתושבינו.
- מועצה אזורית מטה יהודה, עובדיה ונבחריה, עומדים בפתחה של שנת תקציב הטומנת בחובה אתגרים תקציביים משמעותיים שיחייבו את כולנו לנהוג באחריות ובהתייעלות.
- נפעל בשקיפות ונדאג לעדכן בהמשך על תכנית ההתייעלות.
- ג. מזה מספר חודשים מנהלי האגפים ומנהלי המחלקות עמלים על בניית תכנית עבודה לשנת 2020. תכנית זו חשובה על מנת לשפר את הסנכרון ולוודא שאנחנו משקיעים משאבים רבים בצורה אפקטיבית.
- ד. הנהלת המועצה רואה בפיתוח ההון האנושי, נדבך מרכזי וחשוב לקידום מדיניות המועצה ויעדיה. אנו משקיעים משאבים רבים בקידום העובדים, בפיתוח המצוינות וביצירת התנאים המתאימים, בכל המישורים והרבדים.
- במטרה לייעל תהליכים ולשפר את המענה והטיפול בעובדי המועצה, מוקם אגף הון אנושי שיעסוק בתחומי משאבי אנוש. גייסנו מנהלת אגף חדשה בשם רחלי משה.
- אגף שכר בהנהלת ורדה ראובן ימשיך לתת מענה בתחומי השכר.
- נמשיך לפעול ברוח זו, מתוך אמונה והבנה כי כוח אדם איכותי ומקצועי, הכרחי לקידום המועצה ולעמידה בפני האתגרים הניצבים בפנינו כל העת.



מטה יהודה. מובילים באיכות החיים.

מוקד 108: 8108



www.m-yehuda.org.il



מהלך זה חשוב מאוד לטובת הארגון והעובדים והוא נעשה בשיתוף פעולה מלא עם ועד העובדים ורווחת העובד.

ה. בהמשך לחשיבות שאנו רואים בנושא ההון האנושי, אנחנו שמחים להשיק פורטל ארגוני לעובדים. קישור והנחיות יישלחו בימים הקרובים.

א. מבנה ארגוני

אנו נמצאים בישורת האחרונה של הסדרת המבנה הארגוני. עם פרסום המבנה הארגוני, כל עובדי המועצה יפעלו ויבצעו את המוטל עליהם ע"פ הגדרת תפקידם הברורה, בהתאם לסמכותם ואחריותם **ולפי צרכי הרשות**.

חשוב להדגיש שלאור ההתייעלות והצורך לשפר השירות לתושב, תכולת התפקידים של העובדים תעודכן ותכלול מטלות ומשימות נוספות.

ז. בהתאם למדיניות ראש המועצה, ניתנה עדיפות ברורה לניוד עובדים מתוך המועצה (במקום קליטה במכרזים חיצוניים), הניוד דורש חפיפה סדורה ומותאמת בין העובד היוצא לנכנס, כך שהאיוש יכול להתבצע בפועל רק לאחר הזמן הנדרש לחפיפה זו.

חשוב לי להזכיר ולחדד כמה נהלים בסיסיים :

- כל העובדים מחויבים לעבוד 8.5 שעות ביום. שעות העבודה הינן 8:00-16:30 או 7:30-16:00. אימהות לילדים מתחת לגיל 12 8:00-16:00 (8 שעות).
- עובד/ת שנדרש/ת לצאת לעניין פרטי במהלך יום העבודה חייב/ת לעדכן את המנהל הישיר ולהחתיים שעון נוכחות בכניסה וביציאה.
- קבלת קהל מתקיימת כל יום שני בין השעות 13:00-17:00. היעדרות באישור המנהל הישיר בלבד.

בברכה,

יעל אברמן טאובין

מנכ"לית

העתקים: ניב ויזל – ראש המועצה

משה דוד - יו"ר ועד עובדים



מטה יהודה. מובילים באיכות החיים.

מוקד 108 :8108



www.m-yehuda.org.il

